

N° de candidat-e:
Nom:
Prénom:



Schweizerischer Verband technischer Kaderleute  
Société suisse des cadres techniques  
Società svizzera dei quadri tecnici

## Examen professionnel de spécialiste technico-gestionnaire / 2022

### Étude de cas intégrée

## FEUILLES DE SOLUTIONS

Pour l'ensemble de l'examen, veuillez utiliser **exclusivement** les feuilles de solutions. **Les éventuelles remarques et notes figurant sur les feuilles du questionnaire ne seront pas évaluées.**

Si vous n'avez pas assez de place pour répondre, veuillez utiliser le verso des feuilles de solutions. Deux feuilles de solutions vierges sont fournies en plus, et d'autres feuilles de solutions sont disponibles auprès du surveillant.

#### Remarque

Dans la mesure du possible, les informations du cas doivent être prises en compte. S'il vous manque des informations pour répondre aux questions, vous pouvez faire des hypothèses.

Veuillez explicitement désigner ces hypothèses par le terme

«Hypothèse:...».

## Question 1: calcul des prix

---

### Question 1.1.

---

**Évaluation:**

Cette question donne 9 points.

a) Prix de revient du vélo le moins cher en CHF

b) Prix de revient du vélo le plus cher en CHF

---

**Question 1.2.**

---

**Évaluation:**

Cette question donne 6 points.

a) Prix de vente du vélo le moins cher en CHF

b) Prix de vente du vélo le plus cher en CHF

## Question 2: visualisation de la chaîne logistique

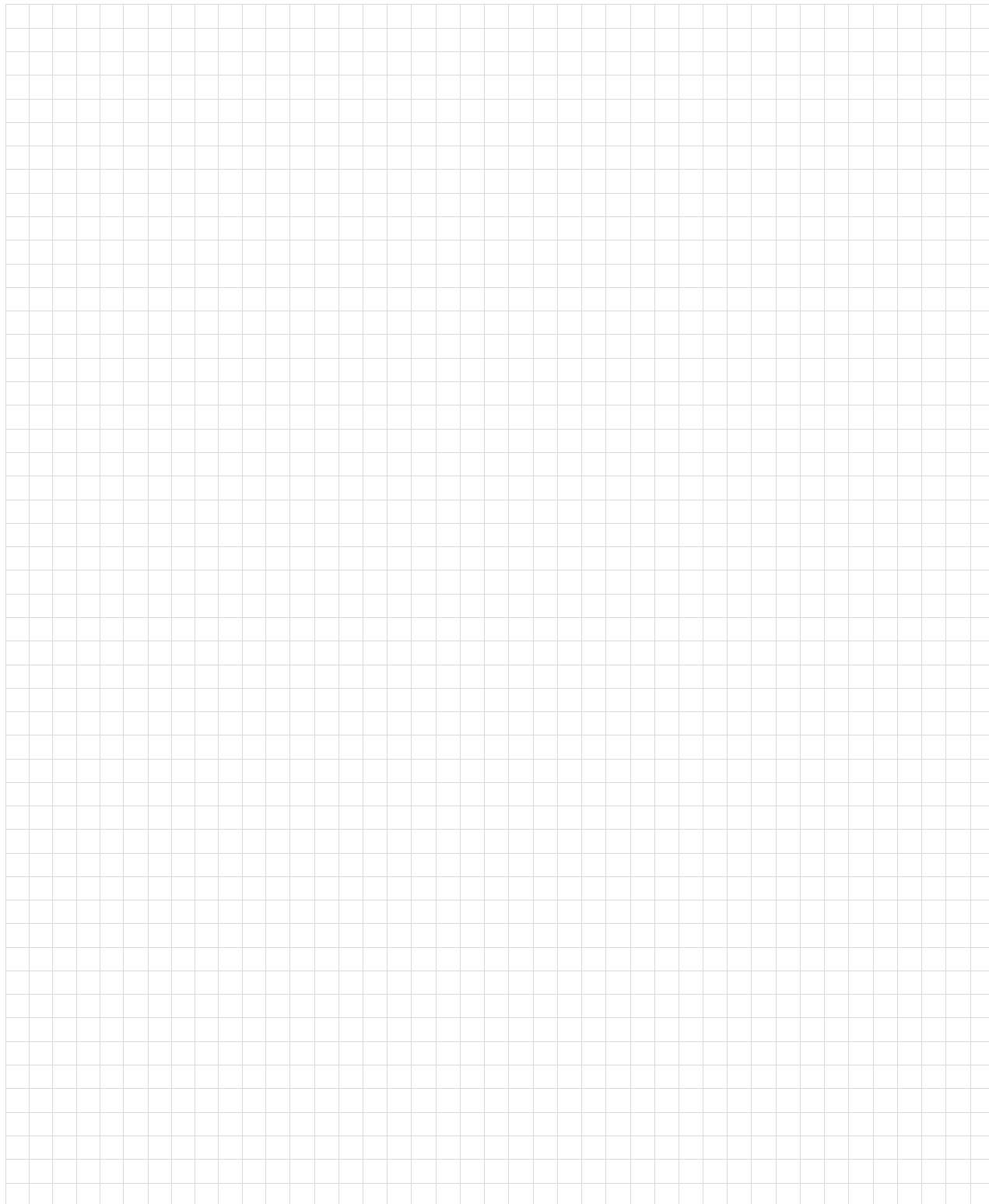
---

### Question 2.1.

---

**Évaluation:**

Cette question donne 9 points



---

**N° de candidat-e:**

**Nom / prénom:**

---

**Question 2.2.**

---

**Évaluation:**

Cette question donne 3 points

a) Flux des fonds

b) Flux d'informations

---

**N° de candidat-e:****Nom / prénom:**

---

**Question 2.3.**

---

**Évaluation:**

Cette question donne 3 points

Définition des «activités de perfectionnement»:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**N° de candidat-e:****Nom / prénom:**

---

## Question 3: positionnement

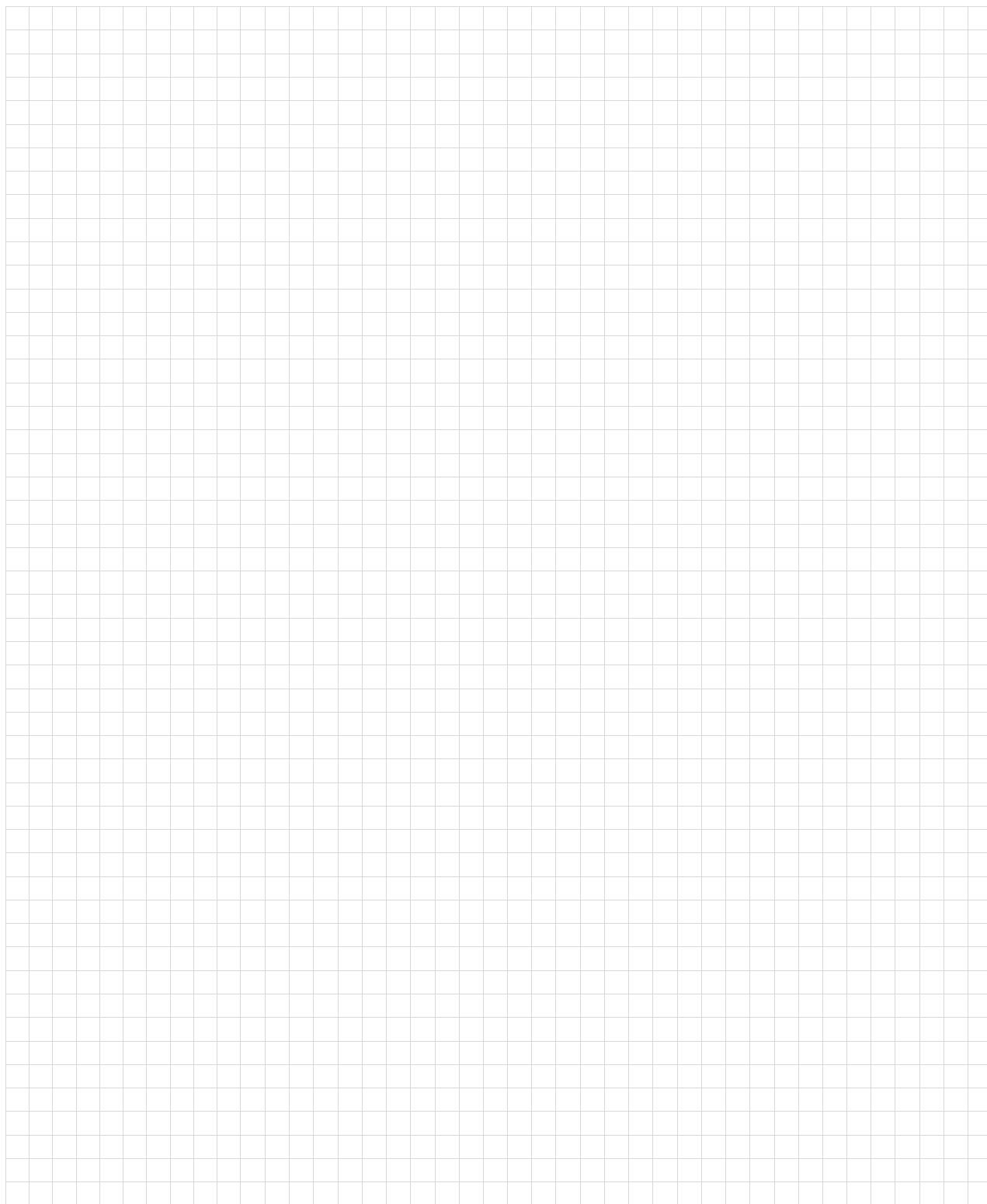
---

### Question 3.1.

---

**Évaluation:**

Cette question donne 9 points.



---

**N° de candidat-e:**

**Nom / prénom:**

## Question 4: création d'une annonce

---

### Question 4.1.

---

**Évaluation:**

Cette question donne 15 points.

---

**N° de candidat-e:**

**Nom / prénom:**



## Question 5: gestion du personnel

---

### Question 5.1.

---

**Évaluation:**

Cette question donne 9 points.

3 mesures permettant de recruter du personnel qualifié et des cadres	Justification
1.	
2.	
3.	

---

**N° de candidat-e:**

**Nom / prénom:**

## Question 6: élaboration d'une planification des liquidités

### Question 6.1.

**Évaluation:**  
 Cette question donne 12 points.

Planification des liquidités SPEED AG	Mars 22	Avril 22	Mai 22	Juin 22	Juillet 22	Août 22	Sep 22	Oct. 22
2 sponsors								
Liquidités au début de la période								
<b>Recettes</b>								
<b>Dépenses</b>								

N° de candidat-e:

Nom / prénom:

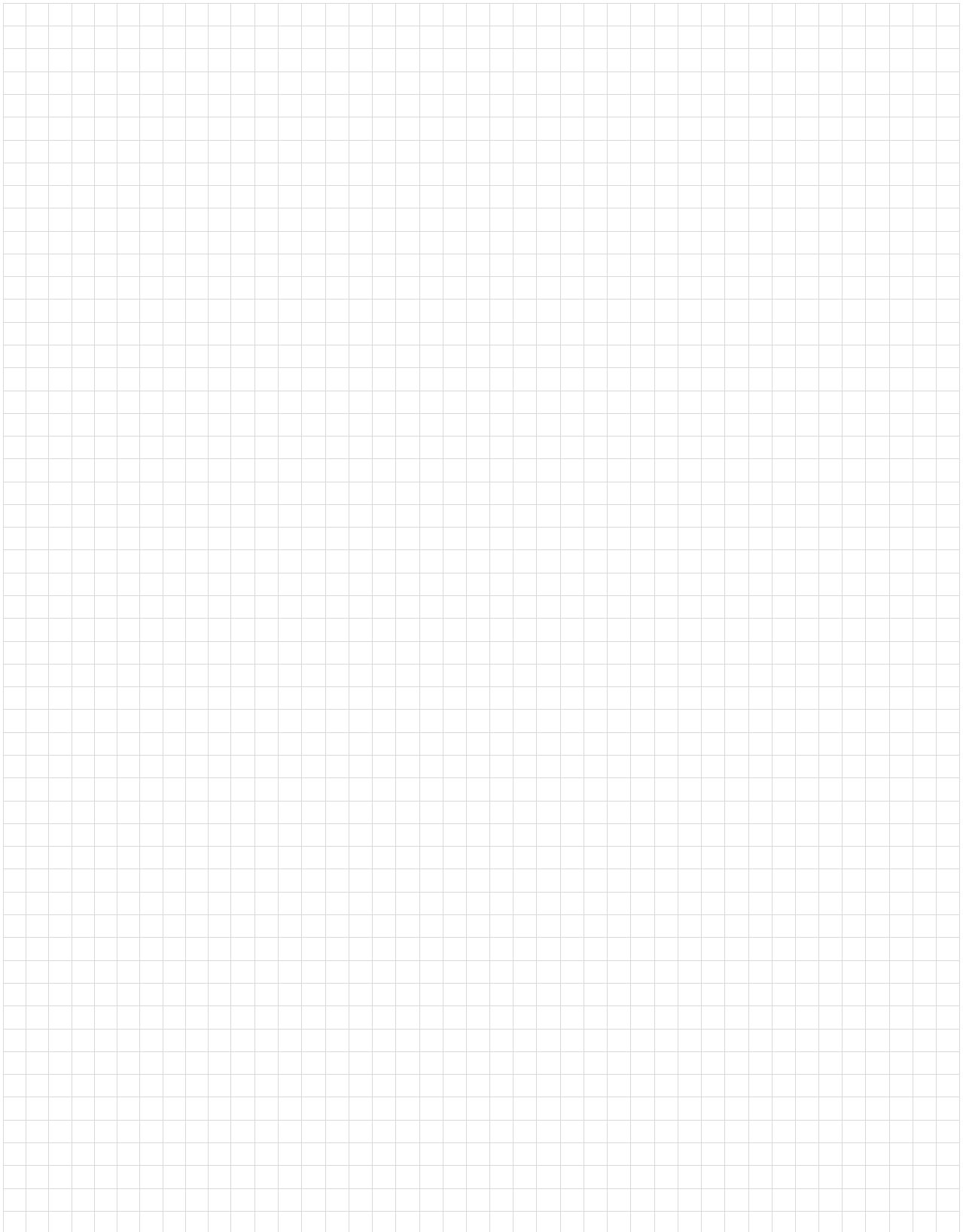
---

**Question 6.2.**

---

**Évaluation:**

Cette question donne 6 points.



---

**N° de candidat-e:****Nom / prénom:**

## Question 7: gestion d'entreprise

---

### Question 7.1.

---

**Évaluation:**

Cette question donne 9 points.

Marché cible	Avantage stratégique	

Décision avec justification:

---

---

---

---

---

**N° de candidat-e:**

**Nom / prénom:**