

N° de candidat-e:

Nom:

Prénom:



Schweizerischer Verband technischer Kaderleute  
Société suisse des cadres techniques  
Società svizzera dei quadri tecnici

## Examen professionnel de spécialiste technico-gestionnaire / 2020

### **Gestion de la chaîne logistique**

### **FEUILLES DE SOLUTIONS**

Pour l'ensemble de l'examen, veuillez  
utiliser **exclusivement** les feuilles de solutions suivantes.  
**Les éventuelles remarques et notes figurant sur les  
feuilles du questionnaire ne seront pas évaluées.**

Si vous n'avez pas assez de place pour répondre, veuillez  
utiliser le verso des feuilles de solutions.

Deux feuilles de solutions vierges sont fournies  
en plus, et d'autres feuilles de solutions sont disponibles  
auprès du surveillant.

# Partie 1: Questions de connaissance fermées

## Évaluation:

2 points par exercice = 34 points

Solutions				
Exercices	A	B	C	D
Questions à choix unique (1 seule réponse est correcte.)				
1.1.				
1.2.				
1.3.				
1.4.				
1.5.				
1.6.				
1.7.				
Questions à choix multiple (il peut y avoir 2, 3 ou 4 réponses correctes.)				
1.8.				
1.9.				
1.10.				
1.11.				
1.12.				
1.13.				
1.14.				
Exercices d'association				
Exercices	A	B	C	D
1.15.				
1.16.				
1.17.				

<b>N° de candidat-e:</b>	<b>Nom / prénom:</b>
--------------------------	----------------------

## Partie 2: Questions de connaissance ouvertes

### Évaluation:

6 points sont attribués au maximum par exercice.

### Exercices ouverts

---

#### Exercice 2.1. Logistique d'élimination, protection de l'environnement

---

##### Exercice A

Raisons de l'importance croissante de la logistique d'élimination	Description de la raison pour laquelle l'importance a fortement augmenté
1.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
2.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
3.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

---

N° de candidat-e:

Nom / prénom:

## Exercice B

Conséquences	Description, justification
1.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
2.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
3.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

N° de candidat-e:

Nom / prénom:

---

**Exercice 2.2. Analyse du marché d'approvisionnement**

---

L'analyse du marché d'approvisionnement fournit des informations sur les éléments suivants:

1.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
2.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
3.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
4.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
5.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
6.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

**N° de candidat-e:**

**Nom / prénom:**

---

**Exercice 2.3. Sélection des fournisseurs**

---

A)

Critère de comparaison	Description
1.	<hr/> <hr/>
2.	<hr/> <hr/>
3.	<hr/> <hr/>
4.	<hr/> <hr/>
5.	<hr/> <hr/>
6.	<hr/> <hr/>

B) Selon Peren-Clement:

							Total
<b>Suisse</b>							
<b>Chine</b>							
<b>Japon</b>							

Recommandation sur le pays dans lequel de nouveaux fournisseurs doivent être évalués:

<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
-------------------------

**N° de candidat-e:****Nom / prénom:**

---

**Exercice 2.4. Plan d'urgence informatique**

---

A) Pendant la migration:

<b>Problème</b>	<b>Mesure</b>
1.	<hr/> <hr/> <hr/>
2.	<hr/> <hr/> <hr/>
3.	<hr/> <hr/> <hr/>

B) Après la migration (fonctionnement normal):

<b>Problème</b>	<b>Mesure</b>
1.	<hr/> <hr/> <hr/>
2.	<hr/> <hr/> <hr/>
3.	<hr/> <hr/> <hr/>

---

**N° de candidat-e:**

**Nom / prénom:**

---

**Exercice 2.5. Maintenance**

---

A) Réduction des frais de maintenance:

Argument	Justification
1.	<hr/> <hr/> <hr/>
2.	<hr/> <hr/> <hr/>
3.	<hr/> <hr/> <hr/>

B) Inconvénient:

Argument	Justification
1.	<hr/> <hr/> <hr/>
2.	<hr/> <hr/> <hr/>
3.	<hr/> <hr/> <hr/>

---

**N° de candidat-e:****Nom / prénom:**



## Partie 3: Mini-cas

### Évaluation:

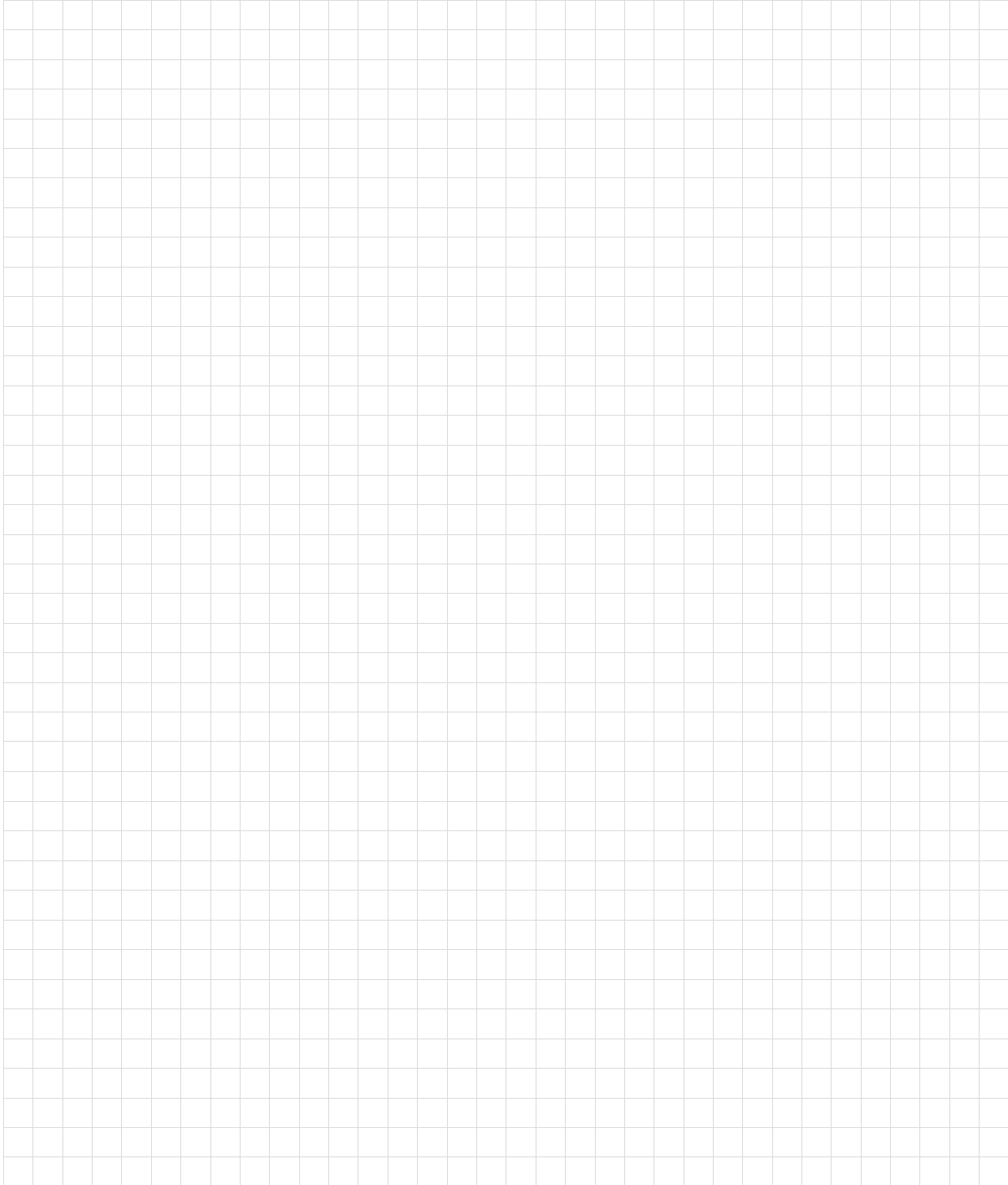
12 points sont attribués au maximum par exercice.

---

### Exercice 3.1. Nomenclature

---

#### Exercice A



---

N° de candidat-e:

Nom / prénom:

**Exercice B**

A large grid of graph paper, consisting of 20 columns and 30 rows of small squares, intended for working on Exercise B.

**Exercice C**

A large grid of graph paper, consisting of 20 columns and 30 rows of small squares, intended for working on Exercise C.

**N° de candidat-e:**

**Nom / prénom:**

---

**Exercice 3.2. Stratégies d'achat**

---

**Exercice A**

<b>Facteurs externes</b>	1. _____ 2. _____ 3. _____
<b>Facteurs internes</b>	1. _____ 2. _____ 3. _____

---

**N° de candidat-e:****Nom / prénom:**

**Exercice B**

Stratégie d'achat	Définition	
Stratégie 1:	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	
Stratégie 2:	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	
Stratégie d'achat	Avantage	Inconvénient
Stratégie 1:	1. <hr/> <hr/> <hr/> 2. <hr/> <hr/> <hr/>	1. <hr/> <hr/> <hr/> 2. <hr/> <hr/> <hr/>
Stratégie 2:	1. <hr/> <hr/> <hr/> 2. <hr/> <hr/> <hr/>	1. <hr/> <hr/> <hr/> 2. <hr/> <hr/> <hr/>

<b>N° de candidat-e:</b>	<b>Nom / prénom:</b>
--------------------------	----------------------

## Exercice C

Livraison exclusivement par la société Tech Supply:

Condition pour une relation durable	Description
1.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
2.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
3.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

N° de candidat-e:

Nom / prénom:

**Exercice A**

<b>Caractéristiques obligatoires</b>	<b>Justification</b>
1.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
2.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
3.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
4.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

**N° de candidat-e:**

**Nom / prénom:**

**Exercice B**

Contrôle de qualité	Justification
1.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
2.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

**Exercice C**

Avantage	Justification
1.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
2.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
3.	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

**N° de candidat-e:****Nom / prénom:**