

Kandidaten-Nr.:
Name:
Vorname:



Schweizerischer Verband technischer Kaderleute
Société suisse des cadres techniques
Società svizzera dei quadri tecnici

Berufsprüfung Technische Kaufleute / 2019

Integrierte Fallstudie

LÖSUNGSBLÄTTER

Verwenden Sie für die gesamte Prüfung **ausschliesslich** folgende Lösungsblätter. **Bemerkungen und Notizen auf den Aufgabenseiten werden nicht bewertet.**

Sollte der Platz nicht ausreichen, nutzen Sie bitte die Rückseiten der Lösungsblätter. Zusätzlich sind zwei leere Lösungsblätter beigelegt, weitere Lösungsblätter sind bei der Aufsicht erhältlich.

Teilaufgabe 1: SWOT-Analyse «Mobile Roboter»

Aufgabenstellung 1.1.

Bewertung:

Diese Aufgabe ergibt 6 Punkte.

S = Strengths (Stärken)	<ul style="list-style-type: none">•••
W = Weakness (Schwächen)	<ul style="list-style-type: none">•••
O = Opportunities (Chancen)	<ul style="list-style-type: none">•••
T = Threats (Gefahren)	<ul style="list-style-type: none">•••

Kandidaten-Nr.:

Name / Vorname:

Aufgabenstellung 1.2.

Bewertung:

Diese Aufgabe ergibt 3 Punkte.

SO Strategieoption 1	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
SO Strategieoption 2	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

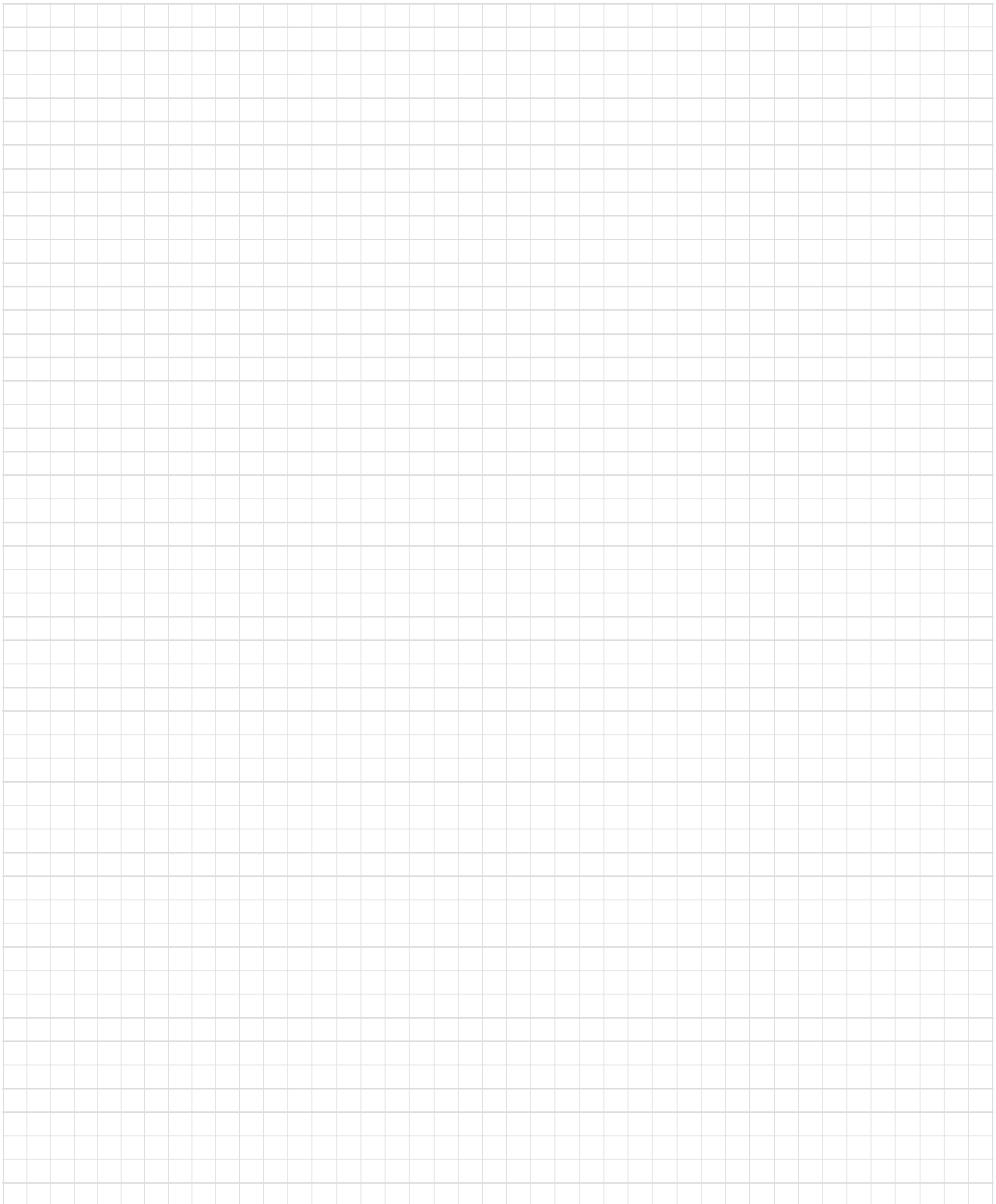
Kandidaten-Nr.:**Name / Vorname:**

Teilaufgabe 2: Offerte

Teilaufgabe 2.1.

Bewertung:

Diese Aufgabe ergibt 3 Punkte.



Kandidaten-Nr.:

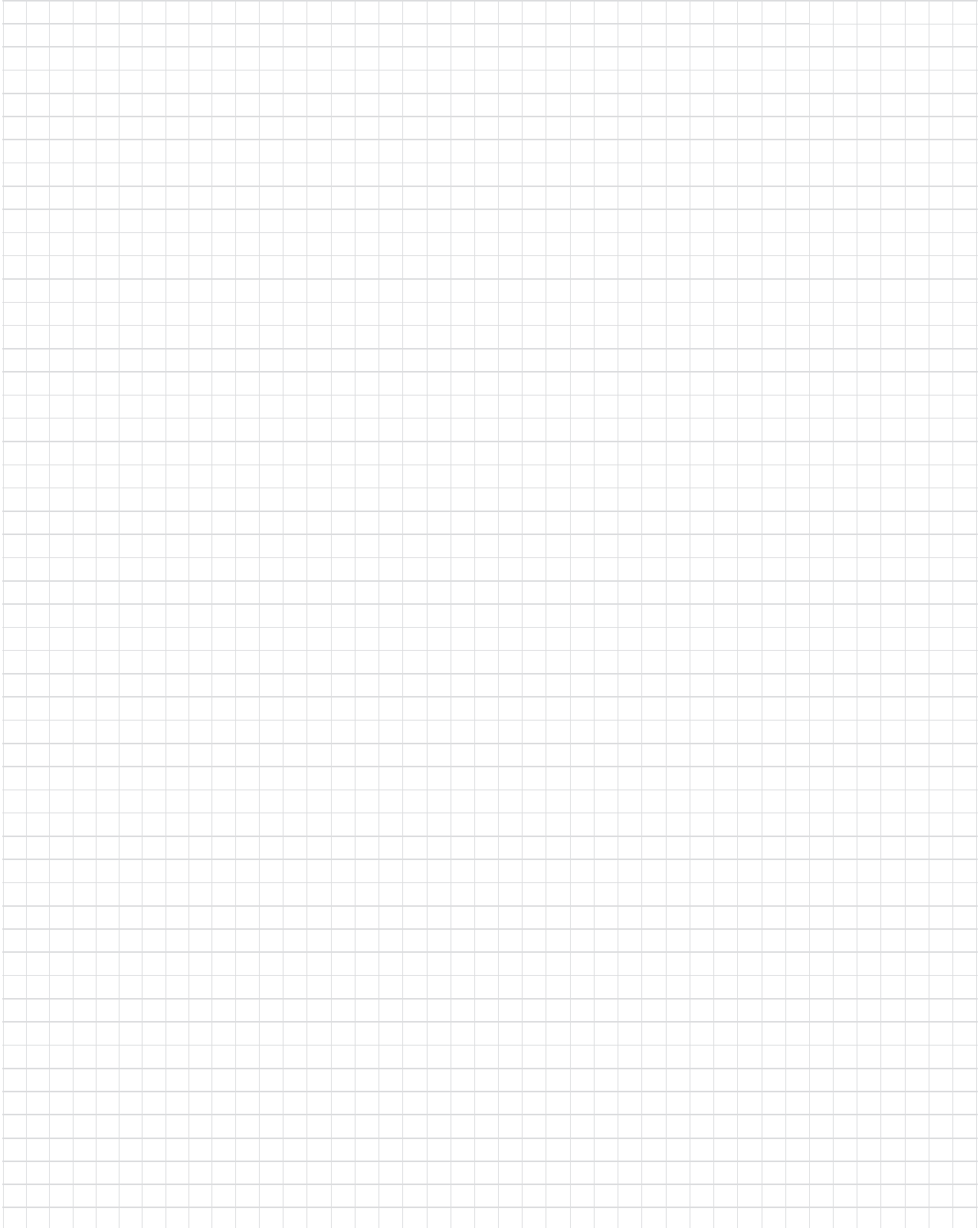
Name / Vorname:

Teilaufgabe 2.2.

Bewertung:

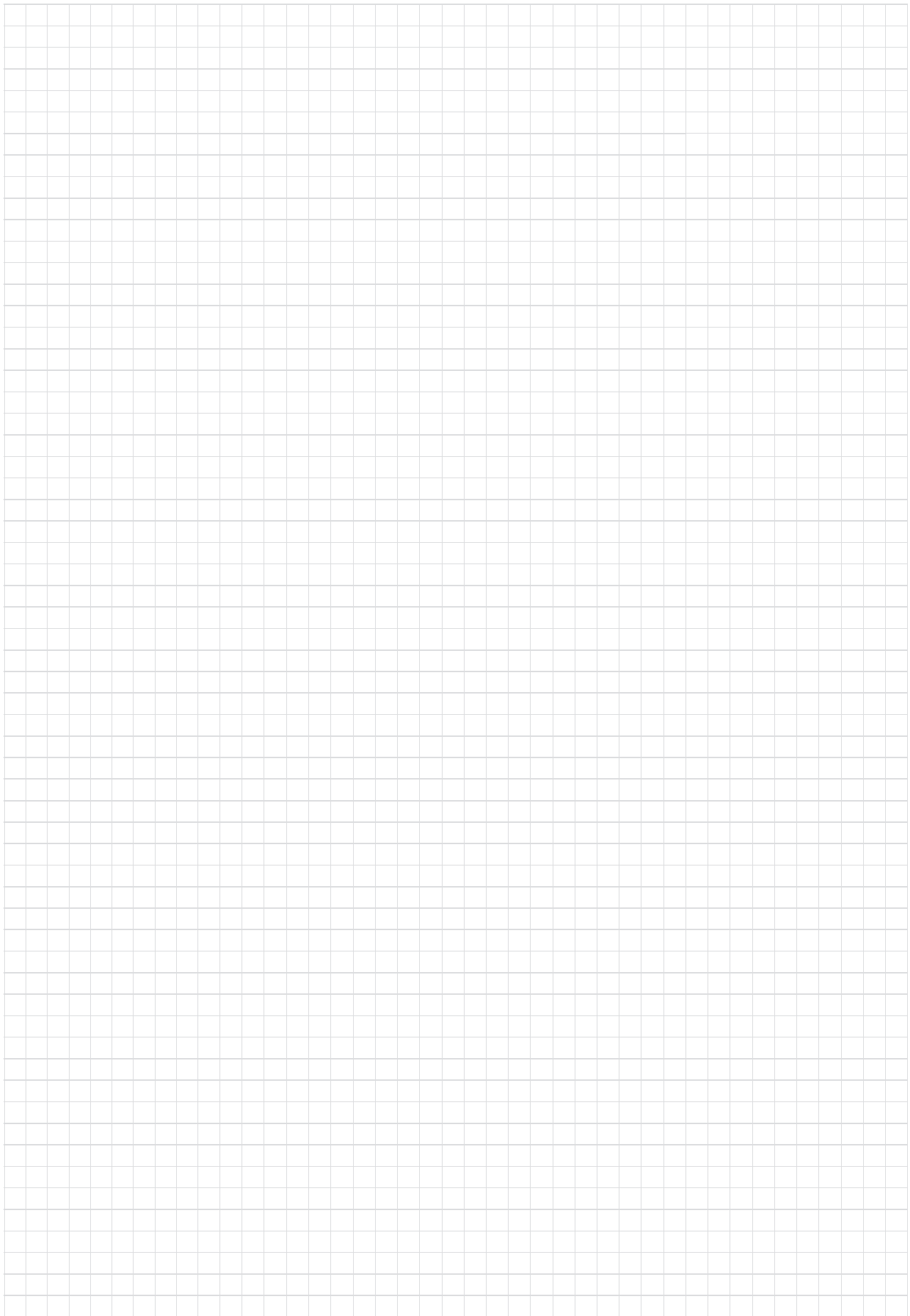
Diese Aufgabe ergibt 9 Punkte.

*(Benützen Sie diese Seite für den Entwurf der Offerte – **wird nicht bewertet!**)*



Kandidaten-Nr.:**Name / Vorname:**

(Benützen Sie diese Seite für Ihre definitive Offerte – diese Seite wird bewertet!)



Kandidaten-Nr.:

Name / Vorname:

Teilaufgabe 3: Messeauftritt

Teilaufgabe 3.1.

Bewertung:

Diese Aufgabe ergibt 3 Punkte.

Qualitatives Ziel
Quantitatives Ziel 1
Quantitatives Ziel 2

Kandidaten-Nr.:

Name / Vorname:

Aufgabenstellung 3.2.

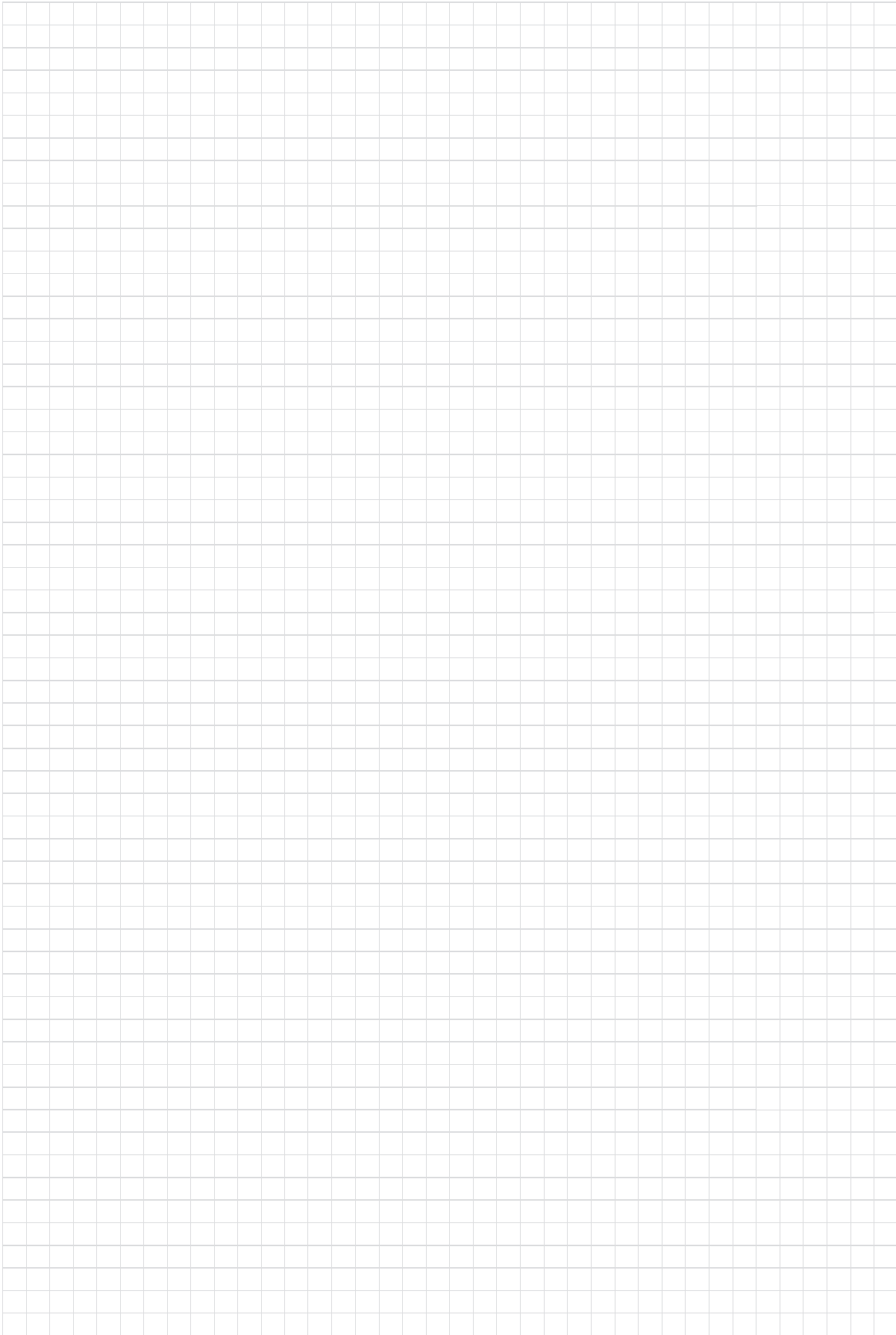
Bewertung:

Diese Aufgabe ergibt 3 Punkte.

Vor der Messe	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Während der Messe	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Nach der Messe	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

Kandidaten-Nr.:**Name / Vorname:**

Teilaufgabe 3.3.



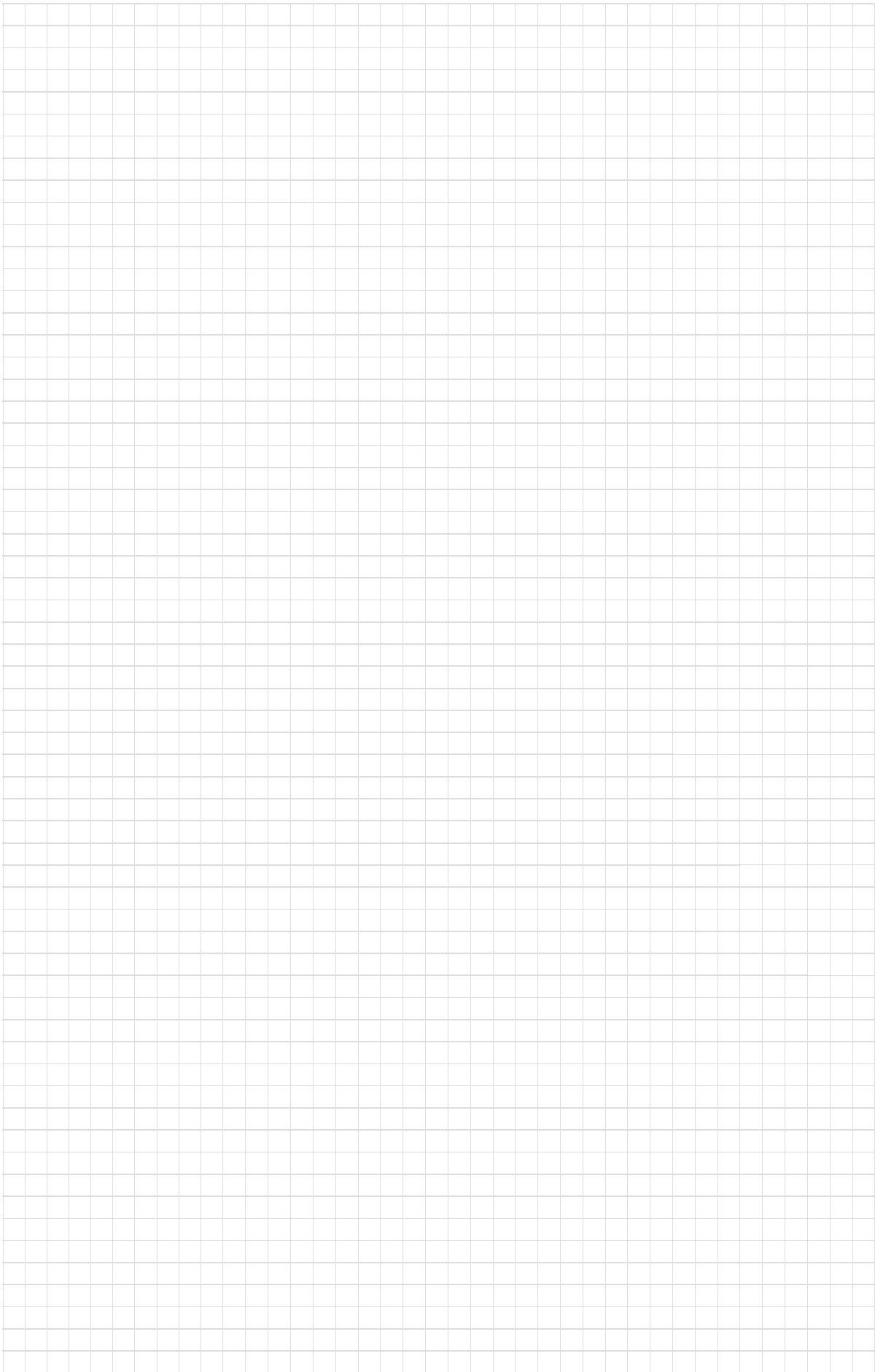
Bewertung: Diese Aufgabe ergibt 6 Punkte.

(Benützen Sie diese Seite für den Entwurf des Flyers – wird nicht bewertet!)

Kandidaten-Nr.:

Name / Vorname:

(Benützen Sie diese Seite für Ihren definitiven Flyer – diese Seite wird bewertet!)



Kandidaten-Nr.:

Name / Vorname:

Teilaufgabe 4: Personalmanagement

Teilaufgabe 4.1.

Bewertung:

Diese Aufgabe ergibt 6 Punkte.

Nr.	Beschreibung und Begründung
1	Die Skala umfasst nur positive Werte. Es müssten auch negative Bewertungen möglich sein. Beispiel
	<hr/> <hr/>
	<hr/> <hr/>
	<hr/> <hr/>
	<hr/> <hr/>
	<hr/> <hr/>
	<hr/> <hr/>
	<hr/> <hr/>
	<hr/> <hr/>

Kandidaten-Nr.:

Name / Vorname:

Teilaufgabe 4.2.

Bewertung:

Diese Aufgabe ergibt 3 Punkte.

Nr.	Verbesserungsvorschlag mit Begründung
1	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
2	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
3	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
4	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

Kandidaten-Nr.:**Name / Vorname:**

Mitarbeiterbewertung

Name: _____

Funktion: _____

Eintrittsjahr: _____

1. Arbeitsmethodik

		Punkte bitte ankreuzen					Bitte ankreuzen		
		0	1	4	6	7			
		nicht vorhanden	wenig / kaum ausgeprägt	durchschnittlich ausgeprägt	stark ausgeprägt	bestmöglich ausgeprägt	relativ ichtig	wichtig	sehr wichtig
1.1.	Kreativität und Innovation								
1.2.	Arbeitssorgfalt / Qualitätsbewusstsein								
1.3.	Umgang mit Informationen								

2. Persönliche Kompetenz

		erfüllt	nicht erfüllt
2.1.	Bereitschaft zur Teamarbeit (Hilfsbereitschaft, Beitrag zum Arbeitsklima)		
2.2.	Anständige Kleidung		
2.4.	Intelligenz		

Kandidaten-Nr.:

Name / Vorname:

3. Verhalten

		Beurteilung				
	Dimension	mangelhaft	ungenügend	genügend	sehr gut	hervorragend
		0	1	2	3	4
3.1.	Qualitätsverhalten					
3.2.	Lustig / witziges Verhalten					
3.3.	Eigeninitiative					
3.4.	Arbeitsproduktivität					

4. Führungskompetenz

		1	
		gut	sehr gut
4.1.	Vernetztes Denken (Intuition, Vision)		
4.2.	Unternehmerisches Handeln (im eigenen Verantwortungsbereich)		

Der Mitarbeiter und der CEO erklären sich durch ihre Unterschrift mit der Bewertung sowie den gemeinsam getroffenen Massnahmen einverstanden.

Datum: _____ CEO: _____ Mitarbeiter: _____

Kandidaten-Nr.:	Name / Vorname:
------------------------	------------------------